DRM
Développement des
Ressources et Mobilité

D.R.M.
Développement des Ressources et Mobilité

Programme du Bilan de Compétences

DRM
Développement des Ressources et Mobilité

Programme du Bilan de Compétences

Développement des Ressources et Mobilité – DRM - est un cabinet spécialisé dans le conseil en gestion de carrière, la mobilité professionnelle et l'emploi durable. L'accompagnement personnalisé est totalement orienté vers la sécurisation des parcours, en permettant l'adaptation des compétences pour faciliter la mobilité interne ou externe des salariés et agents de la fonction publique.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap

Elle est destinée est destinée aux personnes souhaitant mobiliser tous leurs atouts afin d'optimiser leur évolution professionnelle.

Elle ne nécessite aucun pré requis.

Contact: Nabila MERIDJA
01.48.94.95.21 ou nmeridja@drmformation.fr
www.drmformation.fr

FINANCEMENT ET TARIF

Le Bilan de Compétences est finançable par
- le compte CPF,
- l'employeur dans le cadre du Plan de Développement des Compétences,
- Pôle Emploi,
- les Régions,
- les OPCO,
- ou par le stagiaire lui-même.

Il est possible de cumuler divers financements. Nos tarifs varient en fonction de la formule choisie, à savoir entre 1600€ et 2000 € en moyenne.

.

Contact: Nabila MERIDJA
01.48.94.95.21 ou nmeridja@drmformation.fr
www.drmformation.fr

DUREE, SUIVI

Le Bilan de Compétences d'une durée de 24h, est réalisé sur une période de 8 à 10 semaines environ.

Le suivi de l'action peut-être réalisée grâce à la feuille d'émargement.

Un entretien de suivi aura lieu entre 3 et 6 mois à l'issue de la formation.

DELAI D'ACCES

Après une première prise de contact et l'inscription à la formation, le bilan de compétences pourra démarrer sous 14 jours suivant la signature du contrat.

Contact: Nabila MERIDJA
01.48.94.95.21 ou nmeridja@drmformation.fr
www.drmformation.fr

OBJECTIFS OPERATIONNELS ET EVALUABLES

- Analyser et évaluer ses compétences
- Connaître les outils d'accompagnement et les dispositifs de mobilité (VAE, formation, sécurisation des parcours …)
- Favoriser l'emploi et sécuriser les parcours
- Permettre au salarié de se projeter dans l'entreprise et d'anticiper les enjeux
- Réussir ses entretiens professionnels
- Permettre au salarié de se positionner concrètement en emploi et / ou en formation
- Identifier des pistes cohérentes avec les motivations professionnelles, ses contraintes personnelles
- Etablir un plan d'action à court et long terme

Contact: Nabila MERIDJA
01.48.94.95.21 ou nmeridja@drmformation.fr
www.drmformation.fr

MOYENS PEDAGOGIQUES ET D'ENCADREMENT MIS EN ŒUVRE

- Séances de formation dans nos locaux, accès au livret d'accueil et rédaction du planning
- Entretiens d'explicitation et de reformulation afin de réaliser le livret 1 et le livret 2
- Préparation à l'oral de certification

MODALITÉS D'ACCÈS À LA FORMATION À DISTANCE

Si la formation est à distance alors il est nécessaire d'avoir un ordinateur avec accès à internet.
Pour le premier rendez-vous, nous enverrons par mail un lien pour la visioconférence via Zoom
En cas de difficulté, un support technique est possible via la plateforme Zoom, Dans tous les cas vous aurez un support pédagogique auprès de votre conseiller.

MATERIEL UTILISE

- Ordinateur
- Zoom Pro
- Espace confidentiel
- Pack office

Contact: Nabila MERIDJA
01.48.94.95.21 ou nmeridja@drmformation.fr
www.drmformation.fr

MOYENS TECHNIQUES

- Séances de formation en présentiel, ou distanciel via Zoom Pro
- Le suivi de l'action peut être réalisé grâce à la feuille d'émargement
- Un entretien de suivi aura mieux entre 3 à 6 mois à l'issue du bilan de compétences,

ADAPTATION ET SUIVI

- Un suivi du bilan et de l'accompagnement seront réalisé tout au long du parcours,
- Le bilan de compétences pourra être adapté pour un déroulé personnalisé ou pour pallier des difficultés majeures rencontrées par l'apprenant,

Contact: Nabila MERIDJA
01.48.94.95.21 ou nmeridja@drmformation.fr
www.drmformation.fr

CONTENU

1 – Phase préliminaire.
Préciser et analyser la demande : clarifier ses objectifs, analyser ses besoins et informer le stagiaire des méthodes et techniques proposées.

2 – Phase d'investigation.
Identifier les éléments déclencheurs du processus de changement dans lequel s'inscrit le stagiaire,
Faire l'inventaire de ses aspirations et motivations, connaissances, aptitudes et savoir-faire, ses valeurs, ses intérêts; identifier ses expériences transférables aux nouvelles situations professionnelles envisagées; identifier ses ressources et potentialités.

3 – Phase de confrontation.
Valider la pertinence du projet, recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation du projet professionnel : marché du travail, vos atouts sur ce marché
Enquêter auprès de professionnels du secteur sur le réalisme de l'hypothèse retenue
Etudier la possibilité d'un projet de formation

4 – Phase de conclusion.
Une phase qui permet de formaliser précisément les étapes de réalisation du projet à moyen ou long terme.
Cette phase se termine par la présentation au stagiaire du document de synthèse prévu par l'article L.900-4-1.

Contact: Nabila MERIDJA
01.48.94.95.21 ou nmeridja@drmformation.fr
www.drmformation.fr

EVALUATION DU BESOIN

Un questionnaire sera proposé pour analyser l'adéquation des besoins spécifiques avec les bilans de compétences dispensés.

EVALUATION DE PARCOURS

La phase de conclusion se termine par la présentation et la lecture au bénéficiaire d'un document de synthèse. Celle-ci est la seule propriété du bénéficiaire. Elle ne peut être communiqués à un tiers qu'avec son accord.

Le stagiaire pourra évaluer sa progression à l'issue de la formation à partir de la synthèse qui lui sera remise et qui reprend ces attentes, ces compétences acquises et transférables, les compétences à acquérir si besoin, un plan d'action concret, réaliste et pragmatique pour la mise en œuvre de son projet professionnel.

Contact: Nabila MERIDJA
01.48.94.95.21 ou nmeridja@drmformation.fr
www.drmformation.fr

HANDICAP

Tous les bilans de compétences dispensés sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Lors de l'inscription à nos bilans de compétences, nous étudions avec le candidat en situation de handicap et à travers un questionnaire les actions que nous pouvons mettre en place pour favoriser son apprentissage.

Pour cela, nous pouvons également nous appuyer sur un réseau de partenaires nationaux préalablement identifiés.

Coordonnées des partenaires handicap :

AGEFIPH
Bastien GIESBERGER M'Ballo SECK
Contact mail uniquement
rhf-idf@agefiph.asso.fr

MDPH
MDPH 93 Immeuble l'Européen - Bât A 5ème étage 1-3 promenade Jean Rostand 93 000 Bobigny
01 48 95 00 00 info@place-handicap.fr
info@place-handicap.fr

Contact: Nabila MERIDJA
01.48.94.95.21 ou nmeridja@drmformation.fr
www.drmformation.fr

REMISE DE LA SYNTHESE A L'ISSUE DE LA FORMATION

Le stagiaire pourra évaluer sa progression à l'issue de la formation à partir de la synthèse qui lui sera remise et qui reprend ces attentes, les compétences acquises et transférables, les compétences à acquérir si besoin, un plan d'action concret, réaliste et pragmatique pour la mise en œuvre de son projet professionnel.

LES POINTS FORTS DE LA FORMATION ET LES COMPETENCES VISEES

- ❖Réduction des contraintes liées au temps de transport et perte de temps,
- ❖Ergonomie des rendez-vous puisque les visioconférences sont accessibles depuis un ordinateur, une tablette ou un smartphone,
- ❖Bénéficier du feed-back d'un consultant spécialiste de gestion de carrière,
- ❖Elaborer un projet professionnel réaliste en s'appuyant sur les données concrètes du marché du travail,
- ❖Formation opérationnelle permettant d'alimenter sa réflexion sur son propre parcours et de bénéficier d'une évaluation de son potentiel professionnel,
- ❖Réalisation d'un plan d'action listant les acteurs incontournables dans le cadre de la sécurisation de son parcours,
- ❖Préparer et vivre de façon optimale les temps d'échange avec l'employeur.

Contact: Nabila MERIDJA
01.48.94.95.21 ou nmeridja@drmformation.fr
www.drmformation.fr

QUELQUES CHIFFRES DE 2025

Bilans de compétences réalisés	Taux de satisfaction :	Taux de bilans terminés :	Taux d'évaluation à 6 mois répondues :	Taux d'enquêtes réalisées * :
14	98,8 %	100%	90%	100%

Contact: Nabila MERIDJA
01.48.94.95.21 ou nmeridja@drmformation.fr
www.drmformation.fr